

Assosomm contesta la dichiarazione del Ministro Lupi

Il Ministro Lupi a Porta a Porta del 12 marzo afferma che i contratti a termine possono essere interrotti in qualsiasi momento: la dichiarazione contribuisce a creare una percezione errata nell'opinione pubblica sul tema



Milano, 17 marzo 2014 – Rai Uno, Salotto di Porta a Porta*, Bruno Vespa rivolge una domanda semplice e diretta al Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti Maurizio Lupi, alle spalle del noto giornalista e conduttore nazionale una grafica dal titolo: “Subito contratti a termine per tre anni”.

L'interrogazione è la seguente: “Ministro Lupi, si può interrompere il contratto? Se io ti faccio un contratto a termine di tre anni e dopo un anno e mezzo mi accorgo che tu non funzioni...”? La risposta del Ministro arriva decisa interrompendo le parole del proprio interlocutore: “Si può interrompere”.

“Rimaniamo perplessi e delusi davanti a queste dichiarazioni imprecise e fuorvianti rilasciate da un Ministro - ha dichiarato il Presidente di Assosomm Rosario Rasizza. Per questo riteniamo di volere rilevare questa inesattezza e di voler invece precisare pubblicamente che non è possibile interrompere in qualsivoglia momento un contratto: infatti, se una azienda assume un lavoratore con un contratto a termine, e quindi per un determinato periodo di tempo, fino allo scadere del detto termine non potrà risolvere il rapporto se non per giusta causa, cioè per un comportamento del lavoratore di rilevantissima gravità, ovvero riconoscendo al lavoratore stesso un risarcimento del danno equivalente alla retribuzioni perse dal giorno dell'anticipato recesso fino alla naturale e concordata scadenza del contratto”.

Da questo punto di vista la riforma del Governo Renzi nulla muta rispetto al regime vigente. La riforma, per quanto è dato a conoscere, dovrebbe invece si rendere più accessibile lo strumento del contratto a termine ma elevando da 12 a 36 mesi la durata massima del primo rapporto di lavoro a tempo determinato per il quale non è necessario precisare la causale (che tanto contenzioso giudiziale ha determinato). Il termine inizialmente fissato può poi essere prorogato per non più di otto volte, sempre nell'ambito dei detti 36 mesi, purché però la proroga si riferisca alla stessa attività lavorativa per il quale il lavoratore è stato inizialmente assunto. C'è poi comunque un tetto del 20% di contratti a termine sull'organico complessivo, con possibilità per le aziende fino a 5 dipendenti di assumere comunque un lavoratore a tempo determinato; detto tetto potrà, peraltro, essere variamente disciplinato dalla contrattazione collettiva.



Assosomm

* Puntata di “Porta a Porta” del 12/03/2014: http://www.rai.tv/dl/RaiTV/programmi/media/ContentItem-fb832360-3116-4c83-a9ad-bed620819cd6.html?refresh_ce

Assosomm (www.assosomm.it) è l'Associazione italiana delle Agenzie per il Lavoro costituita con l'obiettivo di raccogliere, tutelare e valorizzare gli interessi di tutti gli Associati e di sostenere e potenziare l'intero settore attraverso le migliori iniziative che possano incidere nello sviluppo e nell'evoluzione dell'attività della somministrazione. Assosomm rappresenta oggi un'Associazione di nuova e innovativa concezione, dinamica, attenta e pronta ad ascoltare le opinioni e le proposte di tutti gli Associati. Lo scopo di Assosomm è di tradurre la pluralità delle richieste degli Associati in istanze istituzionali e sociali e di fornire la massima assistenza in termini operativi, giuridici e contrattuali.

Contatti per la Stampa:

Dott.ssa Elisa Origi – Dott.ssa Stefania Trevisol
ASSOSOMM - ASSOCIAZIONE ITALIANA DELLE AGENZIE PER IL LAVORO
Largo Albert Camus, 1
20145 MILANO
Tel 02-435428
Cell. 349-1939505
elisa.origi@assosomm.it
stefania.trevisol@assosomm.it



Assosomm

Associazione italiana delle Agenzie per il Lavoro
Sede Legale Via A. Ponchielli, 5 - 20129 Milano Cod.Fisc. IT97599120157
Sede Operativa Largo A. Camus, 1 - 20145 Milano Tel. 02.435428
info@assosomm.it - www.assosomm.it